

Social Psychology

Paper V

B.A. III (Hons.)

Types of Leadership

नेतृत्व के प्रकार

समाज शास्त्रियों एवं समाज मनोवैज्ञानिकों ने नेता के कई प्रकारों के वर्णन किया है। कुछ प्रमुख वैज्ञानिकों द्वारा बताये गए नेता के प्रकारों का वर्णन निम्नांकित है।

1. **Bogardus**, 1940 ने नेतृत्व के निम्नलिखित पांच प्रकार बताये हैं -

- (i) प्रत्यक्ष एवं अप्रत्यक्ष नेतृत्व (Direct and Indirect Leadership)
- (ii) संपक्षीय एवं वैज्ञानिक नेतृत्व (Patisan and Scientific Leadership)
- (iii) सामाजिक कार्यकारिणी एवं मानसिक नेतृत्व (Social, Executive and Mental Leadership)
- (iv) सत्तावादी, करिश्माई, पैतृक एवं प्रजातंत्रात्मक नेतृत्व (Autocratic, Charismatic, Paternal and Democratic Leadership)
- (v) पैगम्बर, संत, विशेषज्ञ एवं मालिक (Prophets, Saints, Experts and Boss)

2. **Kimball Young** का वर्गीकरण (Kimball Young's Classification) –

Kimball Young ने नेतृत्व को निम्नांकित 7 भागों में बांटा है -

- (i) राजनैतिक नेता (Political Leader)
- (ii) प्रजातंत्रात्मक नेता (Democratic Leader)
- (iii) नौकरशाही नेता (Bureaucratic Leader)
- (iv) कूटनीति (Diplomat)
- (v) सुधारक (Reformer)
- (vi) सिद्धांतवादी (Theorist)
- (vii) आंदोलक (The Agitator)

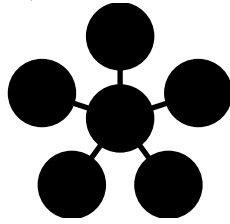
3. **Lippitt तथा White** का वर्गीकरण (Lippitt's and White's Classification) –

Lippitt तथा White, 1939 ने Kurt Lewin के निर्देशन में एक अध्ययन किया जिसके परिणामस्वरूप उन लोगों ने नेतृत्व को तीन भागों में बांटा है। इनके अनुसार बताये गए नेतृत्व के प्रकार को प्रमुख माना गया है जो निम्नलिखित हैं-

(i) **सत्तावादी नेतृत्व (Authoritarian Leadership) –**

सत्तावादी नेता अपने समूह में निरपेक्ष अधिकार या सत्ता अधिक रखता है। वह स्वयं ही समूह की नीतियों का निर्माण करता है तथा समूह की योजनाएं तैयार करता है। समूह लक्ष्यों की प्राप्ति की दिशा में किये जाने वाली क्रियाओं के क्रम (sequence) को वह स्वयं जानता है।

इस तरह से समूह के प्रत्येक सदस्य के भाग्य की कुंजी उसके ही हाँथ में होती है। ऐसे नेता जान बुझ कर समूह की संरचना इस ढंग की बना कर रखते हैं की सदस्य आपस में कुछ विचार-विमर्श न कर सके तथा समूह के भीतर आने वाले सभी तरह के संचार (communication) उसी के माध्यम से हो। ऐसे समूह की समाजशास्त्रीय संरचना (sociometric structure) एक तारा के अकार की होती है।



Lippitt and White, 1939 के अनुसार सत्तावादी नेता task-oriented होता है। इसका मतलब यह हुआ की ऐसे नेता सदस्यों के सत्तावादी नेतृत्व तथा प्रजातंत्रात्मक नेतृत्व में समूह की समाजशास्त्रीय संरचना कल्याण की चिंता कम तथा सदस्यों द्वारा समूह लक्ष्य के प्राप्ति की दिशा में अधिक से अधिक कार्य किये जाने पर अधिक बल डालते हैं। ऐसे नेतृत्व में समूह के सदस्यों का मनोबल कम होता है। फलतः नेता के मर जाने पर या लम्बे समय तक अनुपस्थित हो जाने पर समूह धीरे-धीरे टूटने लगता है। हिटलर आदि कुछ ऐसे ही सत्तावादी नेता के उदाहरण हैं।

(ii) **प्रजातंत्रात्मक नेता (Democratic Leader) –**

प्रजातंत्रात्मक नेता सत्तावादी नेता के ठीक विपरीत होता है। प्रजातंत्रात्मक नेता समूह लक्ष्यों की प्राप्ति के लिए बनाये जाने वाले नीतियों एवं योजनाओं का निर्धारण करने के लिए सभी प्रमुख सदस्यों के साथ विचार-विमर्श कर एक निश्चित निर्णय पर पहुँचता है। इसमें नेता तथा सदस्यों के बीच का सम्बन्ध सीधा होता है। ऐसे नेतृत्व वाले समूह के समाजशास्त्रीय संरचना जाल (net) के समान होता है। किसी भी समस्या पर प्रजातांत्रिक सदस्य इस तरह के नेतृत्व में आपस में बातचीत या विचार-विमर्श खुल कर करते हैं। ऐसे नेतृत्व में समूह के सदस्यों का मनोबल ऊँचा होता है। फलतः नेता के मर जाने पर भी या कुछ समय तक अनुपस्थित हो जाने पर भी समूह विघटित नहीं होता है।

(iii) **अहस्तक्षेपी नेतृत्व (Abdicative Leader) –**

इस तरह के नेतृत्व का प्रतिपादन सबसे पहले 18वीं शताब्दी में फ्रांस में हुआ था। इस तरह के नेतृत्व से तात्पर्य वैसे नेतृत्व से होता है जहाँ नेता अपने समूह के सदस्यों पर नाम मात्र का नियंत्रण रखता है। इस तरह के नेतृत्व में नेता न तो मार्गदर्शन करता है और न ही किसी तरह का निर्देश अपनी ओर से देता है। Reber, 1989 के अनुसार –

“समाज मनोविज्ञान में अहस्तक्षेपी नेतृत्व उस तरह के नेतृत्व तंत्र को कहा जाता है जो न्यूनतम नियंत्रण के साथ कार्य करता है। वास्तविक अहस्तक्षेपी तंत्र में नेता द्वारा किसी ढंग का नियंत्रण नहीं किया जाता है, यहां तक की किसी प्रकार की सहायता या मार्गदर्शन भी नहीं किया जाता है।”

(“In social psychology, abdicratic leader is used to characterise any leadership system that operates with minimum control. In the true abdicratic leader system no control is provided by the leader not even assistance or guidance.”)

अतः स्पष्ट है की समाज मनोविज्ञान में नेतृत्व के कई प्रकार बताये गए हैं। जिनमें Lippitt and White द्वारा बताये गए प्रकार अधिक लोकप्रिय हैं।

Dr. Hena Hussain

Asst. Professor

Department of Psychology

Oriental College, Patna City

WhatsApp No. – 9334067986

Email-drhenahussain@gmail.com